

# РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

## ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

На текущий момент в ПАО «ТрансКонтейнер» ведется работа по систематизации стратегических целей в области управления персоналом.

### На основании Стратегии ПАО «ТрансКонтейнер» Обществом намечены задачи на долгосрочную перспективу в области управления персоналом:

- обеспечить конкурентоспособный уровень производительности труда;
- привлекать, нанимать и удерживать конкурентоспособных специалистов;
- обеспечить систему непрерывного обучения персонала;
- обеспечить развитие работников, соответствующих профилю должности и профессиональным стандартам;
- совершенствовать систему вознаграждений, способствующую достижению целей Общества.

### Направления работы с персоналом:

- подбор, адаптация, обучение, развитие, оценка и формирование кадрового резерва;
- реализация кадровой политики в соответствии со Стратегией ПАО «ТрансКонтейнер»;

- управление системой оплаты труда и мотивацией работников, обеспечение эффективного функционирования системы КПЭ, разработка норм труда, разработка и контроль за выполнением обязательств Коллективного договора;
- управление социальными гарантиями работников, администрирование льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором (оказание материальной помощи и/или компенсации, добровольное медицинское страхование (ДМС), обеспечение санаторно-курортного лечения, негосударственное пенсионное обеспечение работников, реализация жилищной программы).

### В своей работе ПАО «ТрансКонтейнер» руководствуется:

- трудовым законодательством Российской Федерации;
- Политикой управления персоналом;
- Кодексом деловой этики;
- нормативными документами Общества;
- Коллективным договором.

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА GRI 102-7, 102-8, 405-1

Списочная численность персонала Общества на 31 декабря 2020 г. составляла 3 456 человек.

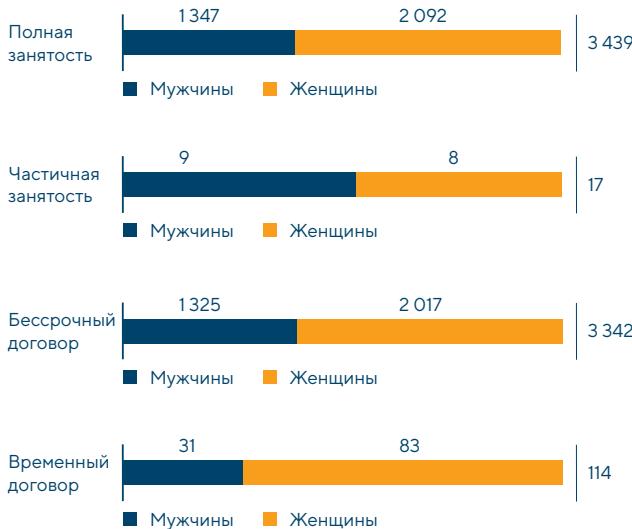
### Структура персонала по категориям (человек)



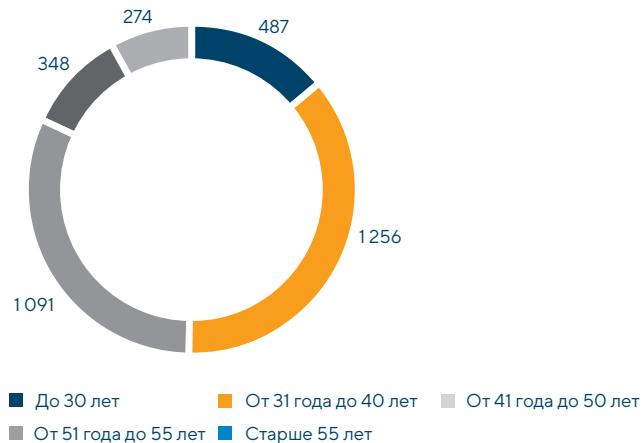
### Распределение работников по образованию (человек)

Уровень образования	Количество работников
<b>Высшее профессиональное образование, в том числе у работников следующих категорий, всего:</b>	<b>2 368</b>
рабочие	170
специалисты, служащие и технические исполнители	1 534
руководители	664
<b>Два высших образования, в том числе у работников следующих категорий, всего:</b>	<b>180</b>
рабочие	4
специалисты, служащие и технические исполнители	95
руководители	82
ученая степень	14
<b>Среднее профессиональное образование, начальное профессиональное образование, в том числе у работников следующих категорий, всего:</b>	<b>610</b>
рабочие	323
специалисты, служащие и технические исполнители	251
руководители	36
<b>Среднее (полное) общее образование, основное общее образование (неполное среднее), всего:</b>	<b>478</b>
<b>Списочная численность на 31.12.2020</b>	<b>3 456</b>

### Численность персонала по типам занятости и трудовым договорам<sup>1</sup> (человек) **GRI 102-8**



### Списочная структура персонала по возрасту (человек)



<sup>1</sup> На 31 декабря 2020 г.