

ПРИНЦИПЫ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

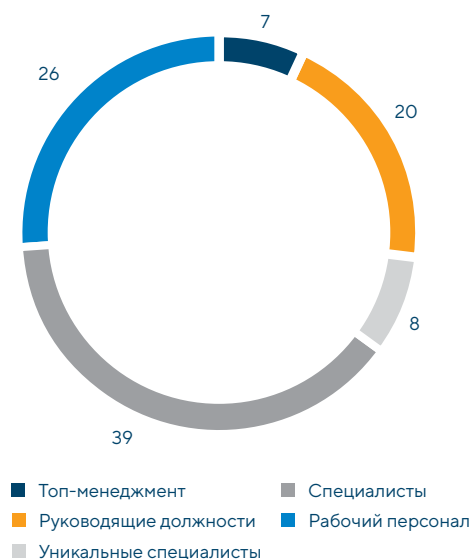
Основной задачей подбора персонала является своевременное и качественное формирование штата подразделений Общества. ПАО «ТрансКонтейнер» тщательно подходит к отбору кандидатов, используя различные инструменты оценки компетенций кандидатов: тесты профессиональных знаний, тесты способностей и потенциала, опросники мотивации, интервью с экспертами. Организация системы поиска, подбора персонала и отбора кандидатов для работы в ПАО «ТрансКонтейнер» регламентирована локальными нормативными актами.

При подборе персонала Общество использует официальный сайт, внутрикорпоративный портал, специализированные сайты по подбору персонала в интернете, СМИ, социальные сети, рекрутинговые агентства.

В процессе профессиональной оценки кандидатов и принятии кадровых решений активно участвуют руководители подразделений. При отборе персонала предпочтение отдается внутренним кандидатам, работникам, включенным в кадровый резерв. Таким образом, Общество расширяет возможности карьерного роста работников.

В 2020 г. автоматизирован процесс рекрутинга и согласования найма кандидатов, что позволило перейти на электронный документооборот и сократить сроки согласования в 1,5 раза.

Структура закрытых вакансий по категориям (%):



За 2020 г. закрыто вакансий, в том числе внутренними переводами:

- в аппарате управления – 150;
- в филиалах – 210.

Всего по Обществу закрыто 360 вакансий, из них внешними кандидатами – 60 %, внутренними кандидатами – 40 %.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Адаптация является одной из составляющих частей процесса подбора и найма кандидата. Успешность прохождения испытательного срока и комфортная адаптация работника на новой должности являются подтверждением правильно проведенной процедуры найма.

В 2020 г. показатель «Качество подбора и адаптации персонала» составил 98 %. Показатель определяет соотношение принятых работников и успешно прошедших процесс адаптации и испытательный срок при приеме на работу в отчетном периоде, то есть успешно завершили адаптацию в 2020 г. 98 % работников.

В 2020 г. был запущен новый сервис на интранет-портале «Путеводитель по компании» для новых работников, где собрана вся полезная информация, которая может пригодиться в первые месяцы работы. Путеводитель помогает новым работникам с первого дня погрузиться в культуру и атмосферу ПАО «ТрансКонтейнер» и максимально быстро влиться в коллектив.