

ДВИЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в ПАО «ТрансКонтейнер», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала на высоком уровне – 96,5 %.

Коэффициент текучести кадров в расчете по уволенным работникам планомерно снижается и в 2020 г. составил 4,6 %.

Общее количество принятых и уволенных работников с разбивкой по возрастным группам и полу (человек) GRI 401-1

Принятые

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
65	55	69	48	46	38	15	3	12	9	360

Уволенные

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
43	38	63	59	53	40	18	7	29	41	391

Коэффициент текучести персонала (%) GRI 401-1



В отчетном году уволен 391 человек, из них:

- по собственному желанию – 37,3 %;
- на пенсию по старости – 12,5 %;
- по сокращению штатной численности – 6,6 %;
- по соглашению сторон – 24,3 %;
- перевод внутри Общества (в аппарат управления, из филиала в филиал) – 6,6 %;
- за нарушение трудовой дисциплины – 0,3 %;
- по переводу к другому работодателю – 1 %;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста 14 лет – 0,8 %;
- по состоянию здоровья – 0,8 %;
- по причинам, не подлежащим воздействию (истечение срока трудового договора, в связи с призывом в армию, смерть работника, смена места жительства, решение Совета директоров) – 9,2 %.